

Le leadership suppose d'être conscient de ses propres valeurs

14.02.2017

Lorsque vous prenez une décision au sein de l'entreprise pour laquelle vous travaillez, vous êtes-vous déjà demandé si ce sont les valeurs de l'entreprise qui vous influencent le plus ou les vôtres !

En fait, VOS valeurs (connues ou non) ont une énorme influence, souvent plus que celles de l'entreprise... et pourtant, dans presque chaque entreprise, l'accent est mis sur les valeurs d'entreprises. Elles sont importantes, bien sûr, mais souvent, comme le dit Maxime Morand, il manque les réflexes associés pour les faire vivre. Moi je parle de déclinaison des valeurs de l'entreprise en comportements observables, mesurables...

Nous reparlerons prochainement des valeurs de l'entreprise. Mais maintenant concentrons-nous sur VOS valeurs.

Il est important de faire le point sur vos valeurs.

C'est pourquoi, la prochaine étape de notre voyage ("Leadership: pourquoi n'avons-nous pas l'impact souhaité?"¹) est très personnelle et touche notre cœur : nos VALEURS.

Valeurs, une définition :

Selon l'appréciation individuelle et sociale, une « valeur » est ce qui est considéré comme souhaitable, bon, enrichissant, utile et stimulant.

Les valeurs influencent nos actions et nos décisions. Elles donnent une orientation et une impulsion.

Les collaborateurs attendent de leurs cadres dirigeants une attitude claire et stable qui se fonde sur des valeurs. Une telle attitude favorise l'assurance dans l'action tout comme la transparence et valide le cadre dans lequel les collaborateurs se sentent bien. Les valeurs sont sources de sécurité.

Réflexion sur soi

Quelles sont vos propres valeurs? (À quoi accordez-vous de l'importance?)

Qu'est-ce qui vous stimule?

Vous avez tous de fortes valeurs personnelles, j'en suis convaincu. C'est le fruit de votre éducation, des personnes qui vous ont marqué (parents, amis, idoles), de vos croyances, de vos réflexions, de votre vécu. Mais les avez-vous formulées, reflétées?

Qu'entendez-vous par valeur A ou valeur B, qu'est-ce que cela veut dire pour vous ?

Il est important que nous fassions cet exercice pour que les autres puissent s'orienter vis-à-vis de nous. Si mes collaborateurs connaissent mes valeurs, ce qui a de l'importance à mes yeux, ils peuvent se positionner et surtout anticiper mes réactions. Cela donne de l'orientation et renforce la relation.

Un exemple tout simple. Pour beaucoup d'entre-vous, le RESPECT est une valeur importante. Mais que veut dire « respect » pour vous ?

¹ <http://www.bilan.ch/david-fiorucci/leadership-pourquoi-navons-limpact-souhaite>

Si pour moi le mot « respect » à avoir avec la ponctualité par exemple. Si j'ai un rendez-vous avec ma femme et qu'elle arrive avec 45' de retard, sans qu'elle m'aie averti, cela va m'énerver et je vais trouver qu'elle me manque de respect. Mais si ma femme est africaine et qu'elle vient d'une culture où le temps est considéré différemment. Même 2 heures plus tard reste considéré comme « ponctuel », ce n'est pas un manque de respect.

La personne en face se base donc sur ses propres valeurs également. Ainsi il est nécessaire de les définir et de les expliciter, communiquer pour faciliter la relation et la collaboration.

Comme dans toute chose, l'exagération peut avoir des conséquences, ainsi une personne **économe**, risque, si elle n'en est pas consciente, de devenir **avare**!

D'un autre côté une personne économe, peut dans certaines situations être très **généreuse**. Cela dépend de la situation. Peut-être avec les dépenses, la personne sera économe, mais en amour ou en affection elle sera très généreuse. Chaque valeur a un pendant positif qu'il est important de connaître ... pour mieux se connaître.

C'est pourquoi je conseille à chaque personne que je côtoie de faire cet exercice avec ses 3 principales valeurs... quels sont les pendants positifs (la balance de ces valeurs) et vers quoi est-ce que je tends si j'exagère.

Moi je l'ai fait et j'ai surtout systématiquement communiqué mes trois valeurs clés à mes collaborateurs, tout en leur expliquant ce qui était important à mes yeux. Mes valeurs sont également affichées sur la porte de mon bureau et sont disponibles dans un document accessible à tous les collaborateurs dans l'intranet de l'entreprise.

Mes trois valeurs et leur balance positive sont :

1. la **FAMILLE**
(appartenance, importance du team) et le pendant positif est dans mon cas:
l'**INDIVIDUALITE**
(je dois aussi faire attention à moi, ne pas m'oublier et ne pas toujours penser aux autres)
2. le **PLAISIR**
(comme moteur qui dégage de l'énergie, qui stimule) et le pendant positif est dans mon cas :
la **SERIOSITE**
(je suis décontracté mais ce que je dis a du sens, est fondé)
3. la **DURABILITE**
(je souhaite un impact positif à moyen et long terme) et le pendant positif est dans mon cas :
la **PLEINE CONSCIENCE**
(je dois aussi faire attention au moment présent = vivre maintenant et ici et ne pas toujours être avec mes pensées, dans le futur)

Faite cet exercice, clarifier et exprimez vos valeurs

Auteur: David Fiorucci
www.lp3leadership.com

LP3 SA

Siège principal: rue Général Dufour 18, 2502 Biel/Bienne
+41 78 818 40 18
www.lp3leadership.com

Bureau Zürich: Bellerivestrasse 11, 8008 Zürich
+41 43 544 44 55